

## L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2<sup>e</sup> corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

### Professeure adjointe ou professeur adjoint en psychologie clinique des dépendances

#### Département de psychologie

Faculté des arts et des sciences

#### Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **psychologie clinique des dépendances**.

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 58 professeur(e)s de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheur(e)s en psychologie et des psychologues professionnel(le)s. Établi depuis plus de cinquante ans, le secteur psychologie clinique du Département de psychologie a été le premier au Québec à offrir une formation de niveau gradué dans le domaine de l'intervention et de la recherche sur les dépendances. Les professeurs du secteur clinique poursuivent des programmes de recherche et d'intervention auprès d'individus, de dyades, de groupes et/ou collectifs composés de clientèles et de problématiques variées. Ils sont épaulés par des étudiants gradués talentueux et maintiennent d'étroites collaborations avec les milieux académiques et professionnels nationaux et internationaux. Les programmes de Ph.D. Recherche/Intervention et de D.Psy. en psychologie clinique sont accrédités par la Société canadienne de psychologie.

#### Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner au premier cycle, ainsi qu'aux 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles (programmes de Ph.D. Recherche/Intervention et D.Psy. en psychologie clinique, programmes de M.Sc. et Ph.D. recherche en psychologie), à encadrer la recherche menant à la rédaction de thèses ou d'essais doctoraux, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement à caractère scientifique et professionnel, ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

#### Exigences

- » Détenir un doctorat en psychologie clinique ou l'équivalent;
- » Connaissances des modèles étiologiques et des fondements théoriques et empiriques en psychologie clinique et en psychologie des addictions et dépendances comportementales (p. ex., jeux en ligne, cyberdépendance) et aux substances (p. ex., alcool, cannabis, opioïdes);

- » Capacités à enseigner l'application des modèles reconnus valides de dépistage, d'évaluation et d'intervention auprès d'individus dépendants ou à risque de le devenir pour les différents types de dépendances et d'addictions;
- » Expérience clinique auprès d'une clientèle présentant des problèmes de dépendances comportementales ou aux substances;
- » Avoir démontré, par des publications dans des revues avec comités de pairs, ses compétences scientifiques et sa capacité à contribuer au rayonnement du Département et de l'Université;
- » Aptitude à offrir un enseignement universitaire de grande qualité;
- » Atout : Détenir une expérience postdoctorale permettant de développer rapidement un programme de recherche de pointe qui attirera du financement de recherche des grands organismes subventionnaires;
- » Atout : Expérience de supervision et d'encadrement scientifique d'étudiants gradués;
- » Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec ou détenir les exigences pour pouvoir y accéder;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

### **Comment soumettre votre candidature**

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation décrivant vos intérêts, réalisations et objectifs de carrière; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus trois pages);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » Des exemplaires de publications récentes;
- » Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2021 :

**Michelle McKerral**, Directrice  
 Département de psychologie  
 Faculté des arts et des sciences  
 Université de Montréal  
 Téléphone : 514-343-6503  
 Courriel : [direction@psy.umontreal.ca](mailto:direction@psy.umontreal.ca)

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web [www.psy.umontreal.ca](http://www.psy.umontreal.ca).

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FAS 10-21/17
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 1 <sup>er</sup> décembre 2021 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2022

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université   
de Montréal  
et du monde.