

**L'Université  
de Montréal  
et de votre  
carrière.**

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2<sup>e</sup> corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

## **Professeure adjointe ou professeur adjoint en psychologie du travail et des organisations**

**Département de psychologie**

Faculté des arts et des sciences

### **Description du poste**

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **psychologie du travail et des organisations** (psychologie industrielle et organisationnelle).

Fondé en 1942, le Département de psychologie est le plus ancien département de psychologie francophone d'Amérique du Nord. Avec ses 58 professeur(e)s de carrière, il joue un rôle de premier plan dans la formation des chercheur(e)s en psychologie et des psychologues professionnel(le)s. Établi depuis plus de cinquante ans, le secteur psychologie du travail et des organisations du Département de psychologie a été le premier au Québec à offrir une formation doctorale dans le domaine. Les professeurs du secteur poursuivent des programmes de recherche et d'intervention individuels et/ou collectifs dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiants gradués talentueux et maintiennent d'étroites collaborations avec les milieux académiques et professionnels nationaux et internationaux. À travers son comité avisé, le secteur psychologie du travail et des organisations bénéficie d'un lien étroit avec la communauté d'affaires et du réseau public de Montréal.

### **Fonctions**

La personne retenue sera appelée à enseigner au premier cycle, ainsi qu'au 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles (programmes de Ph.D. recherche-intervention et D.Psy. en psychologie du travail et des organisations, programmes de M.Sc. et Ph.D. recherche en psychologie), à encadrer la recherche menant à la rédaction de thèses ou d'essais doctoraux, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement à caractère scientifique et/ou professionnel, ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

### **Exigences**

- » Détenir un doctorat en psychologie avec spécialisation en psychologie du travail et des organisations ou l'équivalent;
- » Atout : membre de l'Ordre des psychologues du Québec;
- » Connaissances des méthodes et des techniques d'évaluation et d'intervention en psychologie du travail et des organisations, ainsi que de leurs fondements théoriques et empiriques;
- » Capacité démontrable de pouvoir superviser et encadrer les étudiants gradués dans leur développement professionnel et/ou scientifique dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations;
- » Démonstration d'implication et de réseautage dans les communautés d'applications et de recherche;
- » Avoir démontré, par des publications et des conférences, ses compétences scientifiques et/ou professionnelles dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations et sa capacité à contribuer au rayonnement académique et professionnel du Département et de l'Université;
- » Aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité;

- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière; pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- » Un curriculum vitæ;
- » Un exposé sur la philosophie d'enseignement (au plus trois pages);
- » Un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- » Des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- » Trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le 1<sup>er</sup> décembre 2021 :

**Michelle McKerral**, Directrice,  
Département de psychologie  
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal  
Téléphone : 514-343-6503  
Courriel : [direction@psy.umontreal.ca](mailto:direction@psy.umontreal.ca)

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web [www.psy.umontreal.ca](http://www.psy.umontreal.ca).

## Plus d'information sur le poste

<b>N° d'affichage</b>	FAS 10-21/16
<b>Période d'affichage</b>	Jusqu'au 1 <sup>er</sup> décembre 2021 inclusivement
<b>Traitement</b>	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
<b>Date d'entrée en fonction</b>	Le ou après le 1 <sup>er</sup> juin 2022

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

