Département de Psychologie
Université de Montréal

PSY 2007 A - Laboratoire 1 : stress et anxiété
Automne 2018 (local G-406, PMV)

Description

Application des notions fondamentales de la **méthodologie scientifique** par la **réalisation d'une recherche** portant sur des questions relatives au stress, à l'anxiété, aux attitudes et comportements à risque, à la perception du risque, et à la détresse psychologique.

Objectifs du cours

Consolider l'apprentissage de l'utilisation de la méthode scientifique en psychologie, par une implication personnelle dans les diverses étapes d'une **étude expérimentale** dans le domaine (au Laboratoire de Simulation de Conduite et par questionnaires): revue de la littérature, élaboration des hypothèses et/ou d'objectifs spécifiques, réalisation de l'expérimentation, analyse et interprétation des résultats, rédaction d'un rapport.

Horaire: Jeudi 8h30 à 11h30

Méthodes pédagogiques

Des cours-atelier permettant aux étudiants(es) de participer (en équipe) à chacune des étapes d'une **étude complète** dans le domaine :

1) Ateliers sur les objectifs de l'étude, recension des écrits, élaboration des hypothèses, etc.
2) Réalisation de l'expérimentation
3) Compilation et analyse des données
4) Interprétation et présentation des résultats
5) Rédaction d'un rapport

Des travaux au Laboratoire de Simulation de Conduite permettant aux étudiants(es) de participer (individuellement) comme assistant-expérimentateur à une étude réelle en conduite automobile simulée

Procédures d'évaluation

	Évaluation	Pondération
Rédaction du devis d'expérience (2 à 2½ pages)	de l'équipe	10%
Rédaction du plan d'expérience (4 pages)	de l'équipe	20%
Participation aux ateliers et aux travaux d'expérimentation	individuelle	20%
Rédaction du rapport d'expérience (8 pages)	de l'équipe	30%
Présentation orale de l'expérimentation	individuelle	20%

REMISE des travaux : les travaux sont remis au département de psychologie (chute des travaux)
À l'intérieur des cinq jours ouvrables suivant la date de remise prescrite, la note de tout travail dont le retard n'est pas justifié par un motif accepté par la direction sera soumise à une pénalité. Cette pénalité consiste en la soustraction d'un nombre de points correspondant à 3% (de la note maximale possible) par jour ouvrable. Par exemple, deux jours de retard entraînent le retrait de 6 points si la note maximale est 100; cinq jours de retard entraînent le retrait de 7,5 points si la note maximale est de 50. Un retard de plus de cinq jours ouvrables entraîne une note de 0 pour le travail.

À l'Université de Montréal, le plagiat est sanctionné par le Règlement disciplinaire sur la fraude et le plagiat concernant les étudiants. Pour plus de renseignements, consultez le site www.integrite.umontreal.ca

---

Coordonnées du professeur, du collaborateur et l'assistant:
Bureau E-438.5 (PMV) tél : 514-343-6111 poste 4610 courriel : martin.paquette@umontreal.ca
Bureau E-438.7 (PMV) tél : 514-343-5811 courriel : jacques.bergeron@umontreal.ca
Bureau E-438 (PMV) tél : 514-343-6111 poste 4610 courriel : stephli@hotmail.com

Calendrier de travail (v. 1)

6 septembre	1- Description du cours, des méthodes pédagogiques et des modes d'évaluation
	2- Thèmes proposés, expérimentation générale et études spécifiques ; principales variables (J. Bergeron)
	*__Remise__ individuelle du thème choisi selon vos intérêts (remise par courriel le lundi suivant: **10 septembre**)
13 septembre	1- Description du cours, des méthodes pédagogiques et des modes d'évaluation
	2- Début de la formation des équipes, selon le thème choisi (suscitant le plus d'intérêt)
	*__Remise__ par équipe du thème préliminaire et le nom des membres de l'équipe (remise par courriel le lundi suivant: **17 septembre**)
20 septembre	1- Formation finale des équipes
	2- Discussions sur le devis des études spécifiques
	3- Choix préliminaire des thèmes et objectifs des études spécifiques
	4- Cours magistral : Résumé des principaux concepts et modèles dans le domaine du stress et de l'anxiété
	*__Remise__ du thème avec la position du problème, de 2 références nouvelles, des objectifs, et des critères (préliminaires) de recrutement (remise par courriel le lundi suivant: **24 septembre**)
27 septembre	1- Cours-atelier : Préparation concrète de la réalisation de l'expérimentation
	2- Spécification des variables et des objectifs des études spécifiques
	3- Cours magistral : Résumé des principaux concepts et modèles dans le domaine du stress et de l'anxiété
	*__Remise__ des objectifs spécifiques (ou hypothèses) et des variables étudiées (remise par courriel le vendredi suivant: **5 octobre**)
4 octobre	1- Cours-atelier : Choix des instruments de recherche
	2- Questions méthodologiques, déontologie et protocole d'administration des questionnaires
	*__Remise__ du devis des études spécifiques (2 à 2½ pages) au **secrétariat le 12 octobre**

11 octobre	1- Cours-atelier : Protocole d'administration des questionnaires
	2- Finalisation des instruments de recherche
18 octobre	1- Cours-atelier : Questions méthodologiques et déontologie (aspect pratique)
	2- Enclenchement de la réalisation de l'expérimentation
25 octobre	- Période d'activités libres / Poursuite de la réalisation de l'expérience
1 novembre	1- Cours-atelier : Questions méthodologiques et déontologie (suite)
	2- Poursuite de la réalisation de l'expérimentation
	*<u>**Remise** du plan d'expérience (contexte théorique, hypothèses, méthodologie)</u> (4 à 5 pages) au <u>**secrétariat le 9 novembre**</u>
8 novembre	1- Cours-atelier : Programme de saisie des données et analyses statistiques de base
	2- Fin de l'expérimentation et de la saisie des données
15 novembre	1- Cours-atelier : Préparation d'un rapport final d'expérimentation
	2- Rencontres d'équipes sur analyses des résultats
22 novembre	1- Cours-atelier : Analyse globale des résultats
	2- Rencontres d'équipes sur analyses des résultats
29 novembre	1- Cours-atelier : préparation d'un rapport final d'expérimentation (suite)
6 décembre	<u>Présentations orales</u>
	*<u>**Remise** du rapport d'équipe</u> (analyses et interprétations) au <u>**secrétariat le 14 décembre**</u>