L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur(e) adjoint(e) en psychologie du travail et des organisations

Département de psychologie

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département de psychologie sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein (poste régulier menant à la permanence) au rang d'adjoint en **psychologie du travail et des organisations** (psychologie industrielle et organisationnelle).

Établi depuis plus de cinquante ans, le secteur psychologie du travail et des organisations du Département de psychologie a été le premier au Québec à offrir une formation doctorale dans le domaine. Les professeurs du secteur poursuivent des programmes de recherche et d'intervention individuels et/ou collectifs dans plusieurs facettes de la discipline. Ils sont épaulés par des étudiants gradués talentueux et maintiennent d'étroites collaborations avec les milieux académiques et professionnels nationaux et internationaux. À travers son comité aviseur, le secteur psychologie du travail et des organisations bénéficie d'un lien étroit avec la communauté d'affaires et du réseau public de Montréal.

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner au premier cycle, ainsi qu'au 2e et 3e cycles (programmes de Ph. D. recherche-intervention et D.Psy. en psychologie du travail et des organisations, programmes de M.Sc. et Ph. D. recherche en psychologie), à encadrer la recherche menant à la rédaction de thèses ou d'essais doctoraux, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement à caractère scientifique et/ou professionnel, ainsi qu'à contribuer aux activités du Département et de l'Université. L'enseignement pourrait se faire au campus de Montréal ainsi qu'à celui de Laval.

Exigences

- Détenir un doctorat en psychologie avec spécialisation en psychologie du travail et des organisations ou l'équivalent.
- Connaissances des méthodes et des techniques d'évaluation et d'intervention en psychologie du travail et des organisations, ainsi que de leurs fondements théoriques et empiriques.
- Capacité démontrable de pouvoir superviser et encadrer les étudiants gradués dans leur développement professionnel et/ou scientifique dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations.
- Démonstration d'implication et de réseautage dans les communautés d'applications et de recherche.
- Avoir démontré, par des publications et des conférences, ses compétences scientifiques et/ou professionnelles dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations et sa capacité à contribuer au rayonnement académique et professionnel du Département et de l'Université.

- Aptitude pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité.
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la Politique linguistique de l'Université de Montréal.

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- une lettre de motivation décrivant vos intérêts et vos objectifs de carrière;
- pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « Je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « Je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »;
- un curriculum vitæ;
- des exemplaires de publications ou travaux de recherche récents;
- un exposé sur le programme de recherche (au plus trois pages);
- trois lettres de recommandation, qui doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir **par courriel** à la directrice du Département de psychologie au plus tard le 22 novembre 2019 :

Michelle McKerral, directrice
Faculté des arts et des sciences / Département de psychologie
Université de Montréal
Téléphone : 514-343-6503
Courriel : direction@psy.umontreal.ca

Plusieurs informations sur le Département sont disponibles sur son site Web à l'adresse www.psy.umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

Nº d'affichage	FAS 10-19/14
Période d'affichage	Jusqu'au 22 novembre 2019 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1er juin 2020

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

2019 Palmarès des 100 meilleurs employeurs

Université de Montréal
et du monde.