

PSY2128F : PSYCHOLOGIE ET MONDE DU TRAVAIL

PLAN DE COURS

INFORMATIONS SUR VOTRE COURS

- Sigle du cours : PSY2128F
- Horaire : Lundi, 13 h 00 à 16 h 00
- Semestre : Hiver 2016
- Local : Pavillon Marie-Victorin, B-259

COORDONNEES DE L'EQUIPE D'ENSEIGNEMENT

CHARGÉE DE COURS

Jessica Londei-Shortall, Ph.D. (cand.)

Doctorante en psychologie du travail et des organisations

- Courriel: jessica.londei-shortall.1@umontreal.ca
- Bureau : F-329, Pavillon Marie-Victorin
- Disponibilité : sur rendez-vous seulement

AUXILIAIRE D'ENSEIGNEMENT

À déterminer

- Courriel :
- Bureau :
- Disponibilité : sur rendez-vous seulement



*Par souci d'équité entre tous les étudiants et étudiantes du cours, si vous avez des questions relatives à la **matière** des cours, veuillez les poster sur StudiUM dans le forum « FAQ ». La meilleure façon de comprendre la matière est de pouvoir l'expliquer, vous êtes donc fortement encouragés à répondre aux questions de vos collègues de classe sur le forum. L'équipe d'enseignement s'engage à vous répondre dans un délai d'une semaine et validera les réponses données. Prenez note que nous ne répondrons pas aux questions juste avant un examen, ce qui veut dire que vous aurez jusqu'au vendredi précédent l'examen à 17h pour poster vos questions.*

DESCRIPTION DU COURS

Ce cours est à propos des apports de la psychologie contemporaine au monde du travail. Il est une introduction aux théories, à la recherche et à la pratique en psychologie du travail et des organisations.

OBJECTIFS

Les grands thèmes centraux en psychologie du travail et des organisations seront abordés dans ce cours:

- **L'évaluation** du travail, de la performance et des employés
- **Le recrutement et la formation** des employés
- **L'individu dans l'organisation** : la motivation et les émotions au travail, les comportements productifs, contre-productifs et la santé au travail
- **Le contexte social du travail** : les groupes et équipes; le leadership et le pouvoir; les théories organisationnelles et le développement des organisations.

CALENDRIER DES SÉANCES

Séance	Date	Contenu	Lectures facultatives
1	11-01-2016	Introduction à la psychologie T-O Présentation du plan de cours <i>Atelier : Dilemme éthique</i>	Chapitre 1
2	18-01-2016	L'analyse du travail et le design d'emploi <i>Atelier : Exercice de remodellement d'emploi</i>	Chapitre 3
3	25-01-2016	La performance et son évaluation <i>Activité : Mini évaluation de la performance</i>	Chapitre 4
4	1-02-2016	L'évaluation du potentiel, le recrutement et la sélection du personnel <i>Atelier : Mise en situation et analyse profils 'Talent Today'</i>	Chapitres 5-6
5	8-02-2016	La formation du personnel <i>Atelier : Mise en situation organisationnelle</i>	Chapitre 7
6	15-02-2016	La motivation au travail <i>Atelier : comment se motiver et motiver ses employés</i>	Chapitre 8
	22-02-2016	Examen intra (40%)	
	29-02-2016	<i>Période d'activités libres</i>	
7	7-03-2016	La santé au travail – partie I Santé physique et psychologique – le côté sombre <i>Atelier : Comment donner de la rétroaction efficace</i>	Chapitres 9-11
8	14-03-2016	La santé au travail – partie II Santé psychologique – le côté positif <i>Atelier : Mise en situation organisationnelle</i>	Chapitres 9-11
9	21-03-2016	Les équipes de travail, le pouvoir et le leadership Cours théorique	Chapitres 12-13
	28-04-2016	<i>Congé - Pâques</i>	
10	4-04-2016	Les équipes de travail, le pouvoir et le leadership <i>Cours complet sur l'atelier mettant en pratique le module 10</i>	
12	11-04-2016	Le développement organisationnel <i>Atelier : Présentation d'un conférencier invité</i>	Chapitre 14
	18-04-2016	Examen final (60%) (local à confirmer, devrait être B-259)	

METHODES PEDAGOGIQUES

ÉVALUATIONS DES APPRENTISSAGES

EXAMEN MI-SESSION

22 février 2016 de 13 h 00 à 16 h 00

- Séances en classe 1-6 (inclusivement).
- Il y aura 10 questions par séance, pour un total de 60 questions.
- Environ 1-2 question(s) par module porteront sur l'atelier effectué en classe.
- Valeur de 40 % de la note finale du cours

EXAMEN FINAL RÉCAPITULATIF

25 avril 2016 de 13 h 00 à 16 h 00

- 10 questions par séance (7-12) plus 20 questions récapitulatives de compréhension sur les séances 1 à 12, pour un total de 70 questions.
- Valeur de 60 % de la note finale du cours



Ces deux examens comprendront des questions à choix multiples. Aucune documentation n'est permise pour les évaluations. Tous les examens se dérouleront au même local que le cours sauf indication contraire. Il sera possible de consulter les examens sur rendez-vous avec l'auxiliaire d'enseignement. Des plages horaires seront prévues à cet effet, qui vous seront communiquées sur StudiUM et en classe.

FORMAT ET OUTILS DU COURS

La matière sera enseignée en majeure partie par des présentations magistrales. Les cours aborderont certains sujets abordés dans le livre mais présenteront également des informations additionnelles sur la matière. De par la nature interactive du cours, votre participation (vote à main levée et réponses en classe) est essentielle. Le cours sera aussi intéressant que vous le rendrez.

La présence des étudiants au cours est donc **requis**. Il sera donc nécessaire de prendre des notes additionnelles afin de détenir tout le contenu de chaque cours. Afin de maximiser les apprentissages en se familiarisant davantage avec le contenu du cours, plusieurs méthodes pédagogiques diversifiées seront combinées aux séances (p.ex. des vidéos, des quiz interactifs et des exercices pratiques).

StudiUM

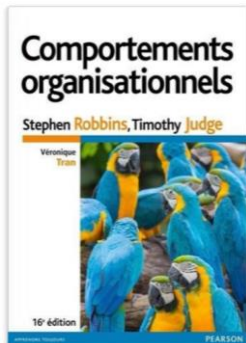
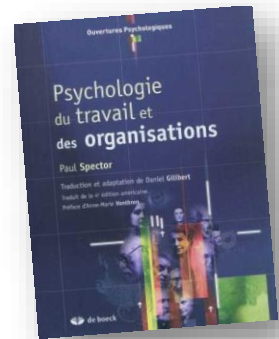
Afin d'être outillé pleinement, toute la documentation vue en cours se trouve sur la plate-forme en ligne **StudiUM**. Il est de la responsabilité des étudiants et étudiantes de consulter régulièrement le cours sur **StudiUM** et de prendre connaissance des informations présentées. Les diapositives du cours seront disponibles au plus tard la veille de chaque cours.

Lectures recommandées

Psychologie du travail et des organisations. Spector, P.E. (2011).

Traduction de *Industrial and Organizational Psychology (4th ed.)*, par Spector (2006).

Le manuel facultatif est disponible à la librairie Roger-Gaudry de l'Université de Montréal (www.librairie.umontreal.ca), au coût de 80.80 \$. C'est le même livre qui est utilisé depuis 2 ans, vous pouvez donc l'acheter usagé d'étudiants ayant déjà pris le cours.



Comportements organisationnels. Robbins et Judge (2014). 16^e édition (ou antérieure).

Traduction de Véronique Tran.

Vous prenez la version du manuel que vous souhaitez, mais ce manuel est mieux écrit que le premier recommandé. Cependant, il couvre moins l'ensemble des théories du cours que le premier.

MODALITÉS DE FONCTIONNEMENT DU COURS

- Votre participation **active** sera essentielle afin de rendre les cours des plus enrichissants. Des activités interactives seront proposées et seront utiles afin d'intégrer la matière vue. Votre **présence** à tous les cours est requis afin d'obtenir toutes les informations pour les examens. En cas d'absence médicale ou d'urgence, il est de votre responsabilité d'obtenir les notes prises d'un ou une collègue de classe.
- Le Bureau des affaires juridiques de l'Université signale que les cours sont protégés par la loi sur les droits d'auteur. En conséquence, les étudiants qui désirent effectuer l'enregistrement audio ou vidéo d'un cours doivent pour ce faire, en demander l'autorisation explicite au chargé de cours. La rediffusion de ces enregistrements demeure prohibée.
- À l'Université de Montréal, le plagiat, le copiage et la fraude sont sanctionnés par le Règlement disciplinaire sur le plagiat ou la fraude concernant les étudiants. Pour plus de renseignements, les étudiants et étudiantes sont invités à consulter le site www.integrite.umontreal.ca. Plagier peut entraîner un échec, la suspension ou le renvoi de l'Université.

BONNE SESSION !